

决战“十三五” 决胜“双一流”

努力开创高水平国际化创新型大学建设新境界

——在太原理工大学第四届教职工暨工会会员代表大会
第三次会议上的报告

校长 黄庆学

(2020年1月16日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校，向大会报告工作，请予审议，并请特邀和列席人员提出意见。

一、2019年工作回顾

2019年，学校在省委省政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和全国教育大会精神，坚持立德树人根本任务，坚持“以学生为中心”办学理念，聚焦“双一流”建设目标任务，大力实施“五大战略工程”，扎实推动教育综合改革，统筹推进“1331工程”和国家“双一流”建设。学校各项事业实现内涵发展，整体办学水平显著提升，学校改革发展进入了快车道。

(一) 强化顶层设计，深化综合改革，学校治理体系和

治理能力现代化持续推进

解放思想，不断健全和完善现代大学制度。学校全面贯彻党委领导下的校长负责制，积极适应高等教育发展新形势，努力发挥章程对学校改革发展的法治保障作用，启动了章程的修订。修订完善了《党委常委会议事规则》《校长办公会议事规则》，进一步完善了学术委员会、教职工暨工会会员代表大会、学院党政联席会议、资产经营管理领导小组等工作机制，努力构建党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校、开放合作的现代大学制度。

深化改革，不断推进治理体系和治理能力现代化。学校深化综合改革七大方面 47 项任务已完成 36 项，其余 11 项正在稳步推进。学校不断改革和完善治理体系，努力实现制度全领域全方位全覆盖，全年修订出台 60 余项规章制度，进一步用制度力量巩固改革创新成果。

开放合作，积极推进校际合作和省部共建。学校加强与 C9+高校合作，与清华大学在人才联合培养、聘请讲席教授、特聘导师等方面实现了实质性全面帮扶合作，与中国科学技术大学正式签署了战略合作协议。主动服务国家“一带一路”战略，组建“太原理工大学—伍伦贡大学联合研究中心”，成立太原理工大学—伍伦贡学院，与伍伦贡大学拟在材料科学与工程、采矿工程、机械设计制造及其自动化等三个专业开展本科层次中外合作办学项目。学校超前谋划、精心布局，

发挥部省共建体制优势，推动山西省人民政府与国家应急管理部共建太原理工大学，目前省内相关程序已经完成，正待国家应急管理部批复。

（二）大力推进“五大战略工程”，“双一流”建设成就显著

1. 坚持立德树人根本任务，教育教学改革向纵深发展

“三全育人”荣获殊荣。学校始终把立德树人成效作为检验一切工作的根本标准，持续推进“三全育人”，多维度、多角度加强人才培养。加强大学生思想政治教育，全力推进“十大育人体系”建设。成功入选全国25所“三全育人”综合改革试点高校，获批“山西省第一批社会主义核心价值观建设示范点”。在全国首次编辑出版大类专业导论课教程10部（高等教育出版社出版），将课程思政有机融入教育教学。加强精神文明与校园文化建设，高质量通过了“全国文明校园”复检。校男篮第17次拿下CUBA“西北王”桂冠，第19次挺进全国八强。校男足代表中国大学生出征卡尔美2019年国际大体联足球世界杯，挺进十六强，充分展现了理工学子拼搏进取的精神风貌。

本科教育教学改革取得实效。学校坚持强基固本，持续深化基础学院教育教学改革，“三个排队”考核机制进一步优化，“书院制”育人模式进入实践环节，成效进一步彰显，学生核心基础课程平均分、英语四级通过率持续提升，2018级英语四级通过率达到81%，比2017级提高了9个百分点，

比 2016 级提高了 18 个百分点。学校借鉴国际化教学模式，首次试行夏季短学期制，邀请 63 名经验丰富的外籍专家和 44 名企业外聘教师，为基础学院一年级的 6000 余名学生讲授全英文课程和计算机训练课程，有效拓宽了学生和教师的国际视野，提升了学生的外语交流和编程建模能力。学校高度重视本科专业建设，持续推进国际工程教育专业认证，目前学校通过国际认证的专业达到 18 个，稳居全国工程教育“第一方阵”。28 个专业入选国家“双万计划”，其中 17 个专业入选国家级一流本科专业建设点，位居全国地方高校前列。获批国家虚拟仿真实验教学项目 2 项，国家精品在线开放课程 1 门，教育部产教协同育人项目 28 项，国家级大创项目 19 项。获省级教学成果特等奖 9 项、一等奖 13 项、二等奖 2 项。获批省级高等教学改革创新项目 21 项、省级虚拟仿真实验教学项目 16 项、省级精品共享课程 46 项。实施“净考行动”，考风考纪明显好转。

研究生培养体系逐步完善。学校通过定制化导师培训、思政助理选聘和优秀导学团队评选等新举措，有效实现了研究生思想政治工作和人才培养工作的同频共振、一体化推进。学校加大对研究生教育国际化的支持力度，通过与高水平大学合作，全面深化研究生培养模式改革。选聘 21 名清华教师加入我校博士生导师队伍，首次与清华大学联合培养博士生，与清华大学信息技术研究院、中科院宁波材料所等高水平大

学和科研机构建成 5 个研究生联合培养基地。围绕山西省重点发展的支柱产业和战略性新兴产业，联合 20 家骨干企业建成 9 个省级研究生教育创新中心，新增 180 余名企业硕士生导师，进一步夯实了专业学位教育基础。成功组织直博生赴德国柏林工业大学开展短期访学；大幅提高对研究生出国留学的经费资助额度，全年共派出研究生 40 人。研究生教育综合改革成效显著，在全国研究生创新实践系列大赛中共获得国家奖 14 项，4 篇学位论文首次获评国家一级学会优秀博士学位论文，45 篇学位论文获评省级优秀学位论文，2 篇学术论文入选 2019 年度中国百篇最具影响国际学术论文，研究生教育首次斩获山西省教学成果特等奖。

“双创”教育捷报频传。学校持续推进创新创业教育，参与各类各级竞赛项目 134 项，获得国际级、国家级奖 480 项，省级奖 895 项。在世界大学生超级计算机竞赛(ASC19)、国际水中机器人大赛、中国机器人大赛武术擂台赛、教育部“西门子杯”中国智能制造挑战赛中均获得第一名殊荣。首次承办了全国三维数字化创新设计大赛、全国大学生光电设计竞赛及全国高校模拟飞行锦标赛暨 VR 飞行挑战赛等赛事。成功入选 2019 年度 50 所全国创新创业典型经验高校。建设了 2 门双创教育优质线上课程，打造了 1 门“专创融合”特色示范线下建设课程。入选第十二届全国大学生创新创业年会项目 1 项；获批省级大创项目 32 项。

高度重视招生工作和毕业生就业创业工作。学校充分调动校内媒体、自媒体、公众媒体、校友资源等，多渠道、多方式开展富有成效的宣传活动，本科招生平均投档线较 2018 年又提高了 3 分，生源质量持续改善。学校进一步推进研究生生源质量工程。2019 年接收推免生达到 254 人（较 2018 年增加 45 人）；录取工科硕士研究生初试平均成绩高出国家线 60 分；博士研究生硕博连读比例达到 51%（较 2018 年增长 10%）。继续推进“就业质量攀升工程”，加强就业创业指导与服务，“政校企”合作模式逐步完善，进校招聘的企业近 3000 家，提供岗位 16.8 万个，毕业生社会认可度持续提升。

继续教育稳中有进，站点布局不断优化，办学层次不断提升，成功获批国家级专业技术人员继续教育基地。现代科技学院围绕“质量提升年”，深入探索教学改革实践，优化调整专业结构，朝着建设国内一流独立学院目标不断迈进。

2. 坚持学科建设龙头地位，持续推进“一流工科、扎实理科、特色文科”建设

学校坚持以学科建设为龙头，大力实施“院士领衔学科建设工程”，化学工程与技术、机械工程、矿业工程、安全科学与工程 4 个学科均已形成以院士领衔的高水平创新团队，在一流学科建设中逐步显示出鲜明特色和强大优势；成立了包括 21 名院士在内的“双一流”建设专家咨询委员会；成立

了6个由院士专家领衔的学科建设指导委员会，为学校一流学科建设汇集了一流专家智慧。不断优化学科布局，响应山西建设国家通用航空示范省的迫切需求，组建航空航天学院/研究院，成为落实楼阳生书记提出的“三个调整优化”讲话精神的典范。坚持新兴学科、基础学科、人文社会学科围绕“双一流”建设的思路，加强交叉融合，成立了安全工程与装备研究院、环保产业研究院、新型碳材料研究院、水利水电科学研究院、先进成形与智能装备研究院等科研机构。学科建设成效显著，工程学、材料学、化学三个ESI前1%学科优势明显，排名稳中有进。在2019年上海软科“中国最好学科”排名中，我校共24个学科上榜，较2018年增加3个。化学工程与技术排名第16，位列前9%；矿业工程、机械工程、材料科学与工程均位列前18%。

3. 坚持创新是第一动力，科技创新水平和能力稳步提升

学校加强规划管理和资源整合，制定激励政策，不断深化科研领域“放管服”改革，增强科技创新能力，加快推动科技成果转化。国家级项目数量再创新高，共立项承担国家级项目155项，其中“杰青”项目1项、“优青”项目2项、联合基金重点项目5项、“万人计划”科技创新领军人才项目1项、国家重点研发计划项目1项、国家重点研发计划政府间国际科技创新合作重点专项1项、国家重点研发计划项目课题4项。科研进账经费达到3.1亿元，其中纵向项目进

账经费约 2 亿元，横向项目进账经费约 1.1 亿元。科技论文和专利数量稳步增加、质量稳步提升，发表 SCI 论文 1722 篇，90 篇学术论文入选 ESI 高被引论文，较 2018 年增长 50%，4 位教授团队的研究成果发表在国际顶尖学术期刊。授权国内专利 584 项、国际专利 13 项。获教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）发明二等奖 1 项，获山西省第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）5 项，2018 年度山西省科技奖目前公示我校获得 20 项，其中一等奖 4 项。科研平台建设取得新突破，获批省部共建协同创新中心 1 个、教育部工程研究中心 1 个，新增省级工程研究中心 3 个。煤科学与技术教育部重点实验室在教育部重点实验室评估中综合成绩位列地方院校第一，是教育部评估结果中唯一获得“优秀”的地方高校，“脱培”方案通过专家论证，已报送至科技部。“煤层气生产金刚石”项目荣登“2019 最具颠覆性创新潜力榜”。由校领导领衔，全年开展校地、校企合作洽谈和调研 40 余次，签订战略合作框架协议 18 项，共建产学研合作机构 23 家，成果转化中心在山西全境布局，实现了省域地市全覆盖。

4. 坚持人才是第一资源，师资队伍建设水平不断提高

学校坚持引育并举，不断优化师资队伍结构，以“双一流”建设骨干学科为平台引育高层次人才，人才队伍建设取得标志性成果。赵阳升教授成功当选中国科学院院士，学校

成功培育“万人计划”1名、“杰青”1名、“优青”2名，百千万国家级人才1名，山西省青年拔尖人才2名，502名教师入选全省首批“三晋英才”支持计划。全职引进中国工程院金智新院士，全职引进国家“千人计划”专家1名，引进第三层次以上人才7名、第四层次人才4名，引进“百人计划”特聘专家22名（含1个创新团队），引进国内外优秀博士毕业生205人，专项招聘高水平大学硕士研究生85人，公费师范生（小学师资）1人。全年接收入站博士后64名，获批博士后基金项目22项，新增光学工程、地质资源与地质工程2个一级学科博士后科研流动站。搭建平台拓展引才渠道，成功举办“绿色能源、绿色制造、绿色发展”全国博士后学术论坛和首届“清泽青年学者”学术论坛，与50余名海外青年学者签订意向就业协议书。

5. 坚持走国际化道路，国际化办学水平持续提升

学校大力实施国际化和改革，投入专项资金加强本科生国际化培养力度，加快引进国外高层次人才，扩大海外孔子学院办学影响力，努力拓展国际化办学领域。全年共招收国际留学生211名，目前在校生达到594名。与美国、俄国、英国等国家12所高校和机构新（续）签了交流合作协议。成功获批高等学校学科创新引智计划（“111”计划）1项。积极实施引才专项，共聘请外国专家75名，其中长期外国专家20名，长期在校外国专家数量创历史新高。公派56

名青年教师、选派 61 名优秀学生赴美、日、澳等国交流学习。申请海外本升硕项目 58 人。

（三）加强公共服务体系建设，服务保障水平持续提升

1. 基础设施持续完善，信息化建设取得新进展

学校持续加强校园公共保障服务体系建设，持续改造升级基础设施。完成了篮球场、足球场和体育馆基础设施的更新升级，明向校区图书馆、中心广场、校史馆、会堂、美术馆等 5 项重点工程全部完工，图书馆等已经正式开馆使用。完善了子弟小学软、硬件设施，正在高标准建设音美科艺楼。设立明向师生服务大厅，师生业务办理更加方便快捷。搭建智慧校园设施平台，启动智慧校园一期、一卡通虚拟卡系统和一卡通二期建设。共享大型仪器有序推进，平台开放程度不断提高。智慧教室、虚拟仿真实验教学项目服务共享平台、在线网络课堂教学服务平台、外语网络考试平台、网上评阅系统等现代化教育教学平台正在加紧建设，即将投入使用。

2. 后勤改革持续深化，保障体系转型升级取得新成效

学校持续深化后勤社会化、绩效、用工、能源改革，取得突破性进展，加速推动保障系统的转型升级。完成全部学生餐厅保洁和 30% 的学生餐厅社会化改革目标，全面升级就餐环境和饭菜质量，着力打造全省标杆、全国一流的餐饮服务。理顺劳务关系，大幅缓解学校劳动用工风险，并建立有

效的绩效四维激励机制。能源管理改革以节本降耗为目标，多措并举，成效显著。全年节约供暖经费 862 万元，节水 9 万吨。通过后勤标准化、精细化、信息化管理，后勤保障新活力、新业态、新格局逐步形成，师生满意度稳步提升。

3. 民生工程更趋完备，师生满意度取得新提升

学校柏林校区新西高 450 户教职工顺利入住，明向校区周转房开始建设，离休职工住房货币化补贴工作顺利启动。教工餐厅改造升级，饭菜花色品种日益丰富、质量稳步提高。彻底改造 1 幢留学生公寓楼、2 幢学生公寓。改造部分供暖管网，完成供电扩容与虎峪校区双电源改造。迎西校区新增教职工专用停车场和公务用车停车场，校园交通秩序进一步规范。提高教职工的健康管理意识，组织教职工 4198 人进行体检。以办好老年大学为载体，推进“文化养老工程”。

4. “平安校园”建设深入推进，安全管理工作取得新突破

学校累计投资 1200 多万元用于老校区安防系统升级改造和新校区安防系统建设，基本实现重点部位全覆盖。实验室项目建设与安全督导并举，安全管理效能进一步提升，资源配置进一步优化。积极组织消防大排查大整治，落实安全工作责任，强化安全管理，安全形势持续向好，获评年度省级“平安校园”工作先进单位。

5. 校办产业改制发展，效益获得新提高

学校持续推进校办产业改制，创新发展，实现了国有资产的保值增效。全年校办产业实现收入 2.1 亿元，上缴利润较 2018 年增长 20%以上。搭建平台、整合资源、统筹管理，加快科技成果转化，与阳煤集团联合成立山西新碳超硬材料科技有限公司；与科研团队联合成立山西碳鑫装备科技有限公司，推进金刚石项目成果转化落地，努力打造引领山西经济转型的科技领军型企业；与安华集团合作实施“煤基能源智慧供给产业化示范项目”，助力“煤炭绿色清洁高效开发和利用”学科群建设。建设科技产业孵化园，助推学校科技成果转化。

（四）以党的建设统揽全局，管党治党办学治校不断取得新成效

领导班子建设水平得到新提升。校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党的政治建设为统领，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，“四个意识”不断树牢，“四个自信”更加坚定，“两个维护”贯彻始终。

主题教育深入开展。校党委坚持把开展主题教育作为践行“两个维护”、落实中央省委重大决策部署的实际行动。全校 6347 名党员参加学习教育，校院两级举行了 139 次学习研讨，学校班子成员讲授专题党课 17 场，累计听课人数 6000

余人次。校党委班子拧紧“学习教育”“调查研究”“检视问题”“整改落实”各链条，力戒形式主义、官僚主义，朝着“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”总目标迈出了坚实步伐。

大讨论成效显著。坚持问题导向，聚焦“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，顺利完成了大讨论10项规定动作和自选动作，推出改革发展举措72条，提出先行先试举措6项，制定整改举措及责任清单13条、对标一流下一步打算清单12条，增强了全校师生推进改革开放的信心与决心。

巡视整改工作统筹推进。2019年，学校经历了巡视工作的“全面检视”。针对省委巡视反馈意见指出的四个方面、十二类49个具体问题，校党委研究制定巡视问题清单、整改清单、责任清单，制定了149条整改措施，积极推进整改工作，取得了阶段性成果。

宣传工作和意识形态工作不断强化。2019年，各级主流媒体报道我校相关活动290余次，社会反响良好，学校影响力和美誉度不断提升。严格落实意识形态工作责任制，校党委常委会3次听取意识形态工作专项汇报，实行“意识形态工作风险提示”制度，加强对各类思想文化阵地的规范管理，全面排查和清理意识形态风险点，制定《校园新媒体管理办法》《校园网新闻发布管理规定（试行）》，加强对校院两级新媒体平台及互联网群组的备案审查。

干部队伍得到不断优化。开展多批次处级干部调整选任，补充选任45岁以下年轻干部24名，优化了年龄梯次结构，激发了干部队伍活力；正式实施职员制改革，选聘中高级职员83名，初步实现了管理干部的“双线”晋升；通过专项招聘补充辅导员26人，选优配齐了各学院党委副书记，以交流挂职、专题培训、专题讲座、辅导员大赛、国际培训等多种形式提升辅导员素质，队伍整体水平得到明显提升；开展机关“党员先锋岗”“文明科室”评选，树起学习标杆，引导广大党员干部践行初心使命，以实际行动和工作成效推动学校新发展；扎实开展管理干部和专技人员专业能力培训测评，实现了基层党组织书记集中轮训全覆盖，提升队伍专业能力素养真正落到实处。

基层党建取得新进步。加强基层党组织建设，召开全委会，听取基层党委书记抓党建专项述职。签订校院三级党建工作责任书，细化任务，明确责任；扎实推进党建“三项工程”；实施“双带头人”培育工程和党组织书记与行政负责人“一肩挑”制度。1个党支部被评为“全国党建工作样板支部”。出台《党支部“三会一课”实施细则》。专职组织员配备率达到100%，专职组织员津贴待遇落实到位。

全面从严治党取得新进展。校党委和校纪委认真贯彻落实中央和省关于全面从严治党的决策部署，不断强化主体责任和监督责任。制定了贯彻落实《推进省管高校纪检监察体

制改革的实施意见》的工作措施，设立了驻校监察专员办公室，与校纪委合署办公，履行纪律检查和国家监察两项职责。校党委领导和支持纪委开展工作，纪委正确运用“四种形态”，分类处置问题线索，咬耳扯袖、红脸出汗成为党员干部管理工作常态。政治监督、重点监督和日常监督、纪律教育工作进一步强化。落实中央八项规定精神和反“四风”工作取得新成效。

此外，学校在统战、武装、群团建设、财务、审计、图书档案、校友联络等许多工作也都亮点频现、成绩显著，时间关系，不能一一点到，请各位代表和同志们理解。

各位代表、同志们！

2019年，学校的“双一流”建设和综合改革取得了重大进展，学校的内涵发展取得了重要突破，学校办学水平和办学质量大幅度提高。学校高质量完成了“双一流”建设中期自评，教育部翁铁慧副部长和“双一流”建设中期评估专家组对学校取得的成绩给予了充分肯定。在艾瑞深中国校友会网最新发布的2020中国大学排名中，我校位列第78名，较去年有明显进步，标志着我校办学核心竞争力和综合实力显著增强。所有这些成绩的取得是我们全体师生员工戮力同心、共同奋斗的结果。在此，我对大家辛苦的付出和努力表示诚挚的感谢！

二、学校改革发展的新形势、新任务和新策略

2020年是学校综合改革攻坚之年，是学校“十三五”规划收官之年，是学校“双一流”建设首轮大考之年。高水平完成学校首轮综合改革，高质量通过国家“双一流”建设考核，高起点开启学校“十四五”建设，进入更高层次的“双一流”建设行列，是我们胸怀理想的“诗和远方”。在已经取得重要成就的新起点上，我们的任务依然艰巨，工作依然繁重，需要我们高度重视、全力以赴。面对新形势、新任务，需要我们有新思考、新策略。

——**持续推进学科攀升战略工程**方面。以优化学科布局和特色建设落实省委“三个调整优化”精神和“一校一面”战略部署，“改革为要、创新为上”，按照“一流工科、扎实理科、特色文科”的学科发展路径和目标部署学科建设。

“一流工科”建设充分体现一期“双一流”建设成效，主要依托化学工程与技术学科和矿业工程学科，继续深入推进“煤炭绿色清洁高效开发和利用”学科群建设，凝练装备制造学科群和先进材料两个学科群，全面契合山西省资源型经济转型和能源革命综合改革试点重大战略需求，体现世界一流学科高峰建设成效；“扎实理科”建设主要体现在理科在科研和教学两个方面对工科的支撑作用，制定专门的发展规划，体现具有雄厚基础的学科高原建设成效；“特色文科”建设充分体现文科在通识教育和人文素质教育方面的重要作用，制定专门的发展规划，体现百年老校校园文化特色建设成效。

——**持续推进人才培养战略工程方面**。以破解人才培养质量难题和全面提高人才培养质量为目标，继续推进基础学院教育模式改革，将基础学院改革成果辐射到全校，继续推进国际工程教育认证，继续推进“三全育人”大学生思想政治教育，继续推进学生创新创业教育，继续推进新工科建设，继续推进“金专金课”建设，充分体现内涵发展的战略思路，系统建立太原理工特色的高质量本科教育和卓越而有灵魂的研究生教育人才培养体系，为我省“高质量发展、高水平崛起、高标准保护、高品质生活”提供人才保障。

——**持续推进科技创新战略工程方面**。以服务山西资源型经济转型和能源革命综合改革示范为目标，建立任务导向、问题驱动的科研创新体制机制；按照“大平台、大项目、大团队、大成果”模式和目标组织科研力量，充分体现内涵发展的战略思路，开辟科研反哺教学新局面；充分体现“转型为纲、项目为王”的改革思路，成为地方经济建设不可或缺的科技力量，实现世界一流成果的突破。

——**持续推进人才强校战略工程方面**。以高水平师资队伍建设为主要目标，坚持引育并举、优化存量、扩大增量，达到高水平大学生师比例，大幅度提升学校师资队伍水平；以人事人才制度改革为学校的改革重点，创新体制机制建设，推动学校由传统人事管理向现代人力资源管理职能转变；在高层次人才引育和师资博士后队伍建设上实现重点突破，探

索建立全类别全过程人才培养体系，逐步形成吸引人才、凝聚人才、激励人才、用好人才的新机制，并以此为突破推动学校治理能力的大幅度提升。

——持续推进国际化战略工程方面。以提升学校教学科研和国际声誉的高质量国际合作为主要目标制定学校国际化战略工程实施计划，研究制定教学、科研、人才培养、师资队伍、国际声誉等方面的国际合作指标体系，纳入校院两级管理指标体系和职能部门考核体系，全面推进学校的国际化。

三、2020年重点工作

2020年，学校将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推进“五大战略工程”，持续推进全面深化综合改革，全面提升“双一流”建设成效，全面提升学校治理能力，全面提升学校办学质量和人才培养水平。

（一）理论联系实际，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想达到新高度

2020年，学校将始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，全面巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深刻领会习近平关于教育重要论述的精神实质和实践

价值，做到真学、真悟、会用、善用，理论联系实际，切实增强贯彻落实全国教育大会精神的思想自觉和行动自觉。教育引导全校师生把思想和行动统一到中央决策部署上来，统一到“双一流”建设上来，继续推进各项事业高质量发展。

（二）统筹全校力量，高质量通过“双一流”首轮期终考核

2020年，学校将迎来国家“双一流”建设首轮期终考核，我们要统筹各方资源，举全校之力，加快完成“双一流”建设各项目标任务。全面细致做好“双一流”建设动态监测平台数据信息填报。充分征询“双一流”建设咨询委员会和各学科指导委员会的意见，全面检视问题，合力攻坚冲刺，争取高质量通过教育部“双一流”建设首轮期终考核，顺利进入下一轮国家“双一流”建设高校行列，为百年学府赢得下一个关键的五年发展黄金期。

2020年，我们还要认真总结学校“双一流”首轮建设成效，统筹学校“十四五”发展规划编制，强化顶层设计，进一步明确第二轮“双一流”建设的指导思想、目标路径、任务方向。突出建设思路、任务、举措的连续性、进阶性、创新性，落实省委楼阳生书记“三个调整优化”指示精神，在充分征询各方面意见建议的基础上出台学校“双一流”建设方案2.0版。把“煤炭绿色清洁高效开发利用”学科群打造成学科群落，实现“煤炭产业人才技术需求链、学校‘双一

流’建设主建参建学科链、煤炭产业关键共性问题科技创新链、实现立德树人高水平人才培养链”四链合一、无缝链接，出台“双一流”建设升级版。要强化政策资金牵引，完善协同创新机制，倒逼管理体制变革，实现“双一流”目标、资源、任务、机制一体化统筹，推动学校教育事业高质量内涵发展。

统筹推进“1331”工程，加强政策宣传与引导，支持广大教师参与项目申报；强化项目执行力度，推动建设项目提质增效；完善支持经费使用与监管，加快支出进度，提高使用效益；推动“1331”工程体系创新，突出人才培养根本任务，突显经费使用对象中“人”的因素，杜绝突击使用经费的问题，鼓励教师自己设计和研究设备；加强“1331”工程和“双一流”建设的资金、项目统筹，充分发挥“1331”工程对“双一流”建设的重要支撑推动作用。

（三）加快综合改革，做到“十三五”规划完美收官

系统梳理学校教育综合改革的进展成效，巩固已经完成的综改成果，针对剩余11项综改任务，实行清单化管理与考核，突出改革的实效性和获得感，突出改革的整体性、协调性和有效性。深化校内“放管服”改革，全面推进校院两级管理，全面落实率先发展支持政策，高质量完成47项综改任务，打好首轮综合改革攻坚战，努力实现“十三五”建设圆满收官。

（四）深入推进“五大战略工程”，实现教育内涵式发展

1. **人才培养方面**。始终将对生理想信念教育放在一切工作的首要位置，始终把立德树人的成效作为检验一切工作的根本标准，将社会主义核心价值观贯穿于教育教学全过程。持续加强学风建设，把学风建设纳入学院绩效考核，加大学风建设在学生工作考核中的比重，继续维持考风考纪高压态势，常态化考风考纪督查。继续加强网络育人工作，完成好教育部精品项目——《“清泽心雨”网络空间育人体系构建与实践》，产出一批网络育人科研成果。

深入贯彻落实全国教育大会精神，努力践行“以学生为中心”的办学理念，召开2020年本科教学工作会议。进一步强化“双万计划”建设工作，争取再获批6个国家一流本科专业；推动本科教育教学改革，打造一批一流课程，争取获批6门以上国家一流课程。结合区域经济社会发展的需求健全学科专业动态调整机制，鼓励申报新工科专业，构建有利于新工科专业建设和发展的本科教学生态。完成30门以上线上、线上线下混合、线下精品课程的建设，鼓励案例、慕课、微课等课堂教学方式的应用。持续推进工程教育专业认证，力争在今年底通过认证的专业数量达到20个以上。深化人才培养模式改革，推进卓越工程师教育培养计划试点班、“工科试验班”、科教协同育人计划等创新型人才培养方式。

发挥教材育人功能，继续做好教材选用和使用的监督管理，继续督查“马工程”重点教材使用，完成5门以上大类导论课程教材的编写和出版，修订《太原理工大学教材建设实施意见》。加大虚拟仿真实验教学项目建设力度，建设校级虚拟仿真实验教学共享平台。持续推动本科教育与国际接轨，全面实施夏季短学期制。

以“打造卓越而有灵魂的研究生教育”为目标，全面落实导师是研究生培养第一责任人的职责。全面完善研究生学业“提醒-预警-分流”机制，加大分流力度。加速推进与世界一流大学联合培养研究生，确保三个月以上出国访学研究生达到100人，实现一年以上留学研究生达到60人以上。力争在一流学科中获批1-2项创新型人才国际合作培养项目。高度重视与清华等C9高校合作，力争联培人数达到30人以上。持续推进专业学位研究生教育，以产教融合的模式建立校企协同、校地协同的培养平台，力争校内外基地数量达到50个以上。探索校内深度融合的跨学科研究生培养模式，率先依托现有的重点项目、人才团队、国家平台建成5-10个学科交叉的研究生培养团队。继续加强创新创业教育与实践，广泛参与各类创新创业大赛，集聚、打通和共享各类“双创”资源，做大“双创”品牌，为做强我省“智创城”省级双创中心贡献力量。继续做好推免研究生择优留校培养工作，数量要稳步增加。

2. **学科攀升方面。**以化学工程与技术为牵头学科，依据“双一流”学科建设指标体系，整合各学科建设成果，确保各项任务指标按期高质量完成。提前做好第五轮学科评估的统筹规划布局，凝炼研究方向，整合学科资源与成果，力争化工、矿业、机械、材料、安全5个学科进入国内一流学科行列，确保1-2个学科进入A类档级，有博士点的学科要提档升级，争当国内一流和省内一流，共同构筑学科高原。发挥学科建设的龙头作用，建立与学科建设绩效相挂钩的经费奖补机制，着力解决建设经费支出进度缓慢、重复投入、绩效不明显等问题，把有限资源配置到“双一流”建设最需要的地方去。出台与学位点合格评估结果相挂钩的学科动态调整机制，对在合格评估中出现问题、发展前景堪忧的学科坚决予以调整、撤销。力争在机械、资源与环境工程2个专业博士学位点实现突破；确保计算机科学与技术博士点成功晋升为一级；努力促进数学、马克思主义理论2个一级学科博士点获批。

3. **科技创新方面。**不断优化创新生态，增强创新驱动力，修订完善各项科研管理制度，局部试行科研经费包干制、科研考核团队制。提升承担国家和省部级科研项目能力，力争获批国家级重大项目3项以上，省级重大项目10项以上；力争国家自然科学基金项目获批140项以上；力争获批“杰青”“优青”和“重点”基金项目8项以上；加大对人文社

科项目的扶持力度；加强国际化项目合作能力。加强各级各类科研平台建设，推进“煤科学与技术省部共建国家重点实验室”成功升级和“原位改性采矿教育部重点实验室”顺利通过评估，力争新增国家级平台 1 个，新增省级科研平台 5-7 个。不断提升科研平台催生大团队的能力，力争获批省级科研团队 5 个，遴选 5-8 个国家级科技创新团队的种子团体进行重点培育，力争实现国家级科研团队新的突破。优化科研二级绩效政策，加大横向大项目科研奖励力度，将合作平台建设与横向科研大额进账纳入重大科技奖励范畴，力争授权发明专利 550 项，力争实现国家科技奖有所突破，省部级科技奖不低于 25 项。科研总经费努力突破 5 亿元。提升服务地方经济建设能力，在能源革命中勇担使命，在高端装备制造、新材料产业、通航产业、数字产业等山西着力培育的千亿产业中投入主要科研力量，为山西省转型发展做出更大贡献。

4. 人才强校方面。持续推进师德师风建设，把师德师风建设摆在教师队伍建设首要位置，出台《太原理工大学师德师风“一票否决制”实施细则》。继续深化和完善职称分类评审改革，修订完善《太原理工大学专业技术职务分类评审实施细则》，出台《太原理工大学高等教育管理研究系列专业技术职务评审实施细则》。继续加大海内外人才引进力度，力争引进第三层次以上高层次人才 20 人以上，招聘博士及副

高级以上人员 160 人；充实航空航天等专业紧缺师资和三支队伍；引进师资博士后 60 人以上；加强子弟小学师资力量，招聘公费师范生 8 名。培育“长江”“杰青”“千人”等国家级高端人才 1-2 名，“四青人才”3-5 名。出台《太原理工大学教师出国出境访学研修管理办法》《科研助理聘任和管理办法》。完善机构编制和人员分类管理，出台《太原理工大学机构编制管理办法》《太原理工大学岗位设置及聘任办法》，开展第二轮岗位设置及全员聘任。进一步深化奖励性绩效工资改革，全面实施教辅、职能部门绩效工资二级管理，探索建立以教学科研团队进行考核模式。

5. 国际化方面。加强学生国际化培养，形成全方位、多层次、宽领域的对外开放新格局。招收国际学生 450 人以上，开设 1 到 2 个本科全英文专业，开创 2+2 合作办学模式。创新预科培养模式，引进 CCN 国际预科数理化专业汉语教材，推进 CCN 国际预科教育质量评价认证指标体系及毕业统考（CFT）建设。加强与国外高水平大学的实质性学术交流与科研合作，建立国际合作联合实验室、研究中心。增加“一带一路”沿线国家公派访学人数。做好太原理工一伍伦贡学院的配套建设工作。争取新建 1 所孔子学院。持续推进“111”引智基地建设。持续增加来校工作的长短期外国专家人数。做好外国专家聘请管理服务，提高聘请质量与效益，维护国家安全和公共利益。

（五）着力强化学校管理，进一步提升服务保障效能

1. 加快推进校园基础设施建设。开工建设明向校区产学研中心、校医院、幼儿园。完成明向体育中心立项，力争开工建设。完成明向校区国际交流中心立项。加快推进迎西校区阶梯教室和10号家属楼新建工程立项并开工建设。

2. 加强校园公共服务体系建设。推进智慧校园平台建设，提升网络信息化基础服务保障能力。打破传统部门之间信息壁垒，形成“网上网下同心圆”，促进线上线下资源有效整合利用，以信息化助推学校“双一流”建设迈向更高水平。完成旧档案馆向新档案馆搬迁，加强校史资料征集，推进档案数字化。升级完善固定资产管理系统，加快推进大型仪器设备共享。完善审批流程，强化对化学危险品的全过程管理。继续推进“招标与采购管理系统”模块升级和后期建设，努力形成部门联动机制。进一步推动后勤服务社会化改革，优化后勤绩效分配考核奖惩制度，加大校园基础设施维修改造力度。推进文明创城工作，为师生营造干净整洁、温馨雅致的校园环境。

3. 提高财务管理服务水平。优化财务支出结构，进一步做好“开源节流”。持续推进网上报销升级换代工作，推进财务公开和信息化程度。拓宽筹资渠道，多方筹措发展资金，缓解财务压力。改革预算编制方法和强化预算执行监督控制，实现全过程绩效管理，提高资金使用效益。进一步健全和完

善内部控制体系，提高内部控制水平和效果。积极推进新校区财务竣工决算编制工作以及竣工决算审计工作。

4. 做好安全稳定工作。进一步提高政治站位，严格落实安全目标责任制，加强学校安全管理网格化建设，促进安全责任全员化。加强“反恐防暴”防范工作，积极维护消防设施及消防系统，完成消防器材检修、更换、配置。加强校园门卫、视频监控联网、门禁系统、道路交通、校园环境管理。加强平安校园建设，为学校改革发展创造良好环境。

（六）全面加强和改进党的建设，为学校事业发展提供根本保证

1. 把党的政治建设摆在首位。教育引导师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致；把政治建设的成效体现到自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来，确保党中央的重大部署和省委的重要决策不折不扣贯彻落实；严明政治纪律和政治规矩，持续整治形式主义、官僚主义；严格执行党委领导下的校长负责制和学院党政联席会议制度，进一步推进党委决策民主化科学化制度化。

2. 建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，纳入党委常委会学习、校院两级中心组学

习、党支部组织生活、教职工政治学习及干部培训重要内容，进一步推动这一伟大思想深入人心、落地生根；充分发挥思想政治理论课主渠道作用，推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”（进教材、进课堂、进师生头脑），推动习近平教育思想“五进”（进学术、进学科、进课程、进培训、进读本）；组织开展党的理论、政治理论、高等教育理论专题研究，确保师生思想政治教育和理论学习等工作落到实处。推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻向纵深发展。

3.全面做好意识形态工作责任制。全面落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权、管理权、话语权，统筹做好责任制落实的日常监督检查，加强和完善意识形态体系化管理；层层签订意识形态工作责任书，强化各级党组织做好意识形态工作的责任感、使命感，加大分析研判力度，加强阵地建设和管理，确保意识形态工作平稳可控；坚持不懈加强理想信念教育，弘扬民族精神和时代精神，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，加强党的民族、宗教、政策知识的学习教育，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者；围绕核心价值观创新形式和内容，开展系列主题教育实践活动，打造系列实践育人教育基地。

4.建设高素质专业化干部队伍。坚持党管干部原则，构

建科学有效的选人用人机制，加大党务干部与业务干部、机关干部与基层干部交流任职力度；继续拓展干部海外、校外培训工作，完善挂职锻炼，加强后备干部队伍建设；完善干部考核评价机制，修订中层党政领导班子和领导干部年度考核工作办法；完善激励机制和容错纠错机制，探索实行中层领导班子任期目标责任制；从严监督干部，着力培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

5. 加强基层党组织建设。坚持党建工作年会制度，持续深入推进高校教师党支部书记“双带头人”培育工程，做好党支部书记年度轮训工作；按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，保证发展党员质量；完善党支部书记述职评议制度，创新“三会一课”开展方式，完善经常性督查指导机制，不断提高党建科学化水平。

6. 推进统一战线工作。要坚持大统战工作格局，支持民主党派履行职能，发挥党外知识分子在学校发展、参政议政、建言献策、服务社会中的重要作用。按照中央、省委对统战工作的部署和要求，强化思想引领，加强统战人才队伍建设，把统一战线各项任务落实到位，彰显统一战线的新作为、新贡献。

7. 大力推进“三全育人”。紧紧围绕立德树人根本任务，全面推进“三全育人”综合改革，构建一体化的“十大育人”体系，形成全员全过程全方位育人格局；聚焦思想政治教育

和网络思想政治工作，强化“双十工程”内涵建设，精品化建设“双十工程”基地，推动思想政治教育提质增效；推动心理健康工作改革，积极开展心理健康教育、宣传和实践活动，完善危机干预防控体系；推动奖助勤贷工作改革，完善“立体帮扶、资助育人”体系，强化“四位一体”发展型资助体系，实施好三项“五个一工程”，推进各项评审规范化、科学化、精准化；持续提升创新创业人才培养质量，完善政策支持体系，加强竞赛基地建设，强化校内外协同，培养更多创业人才；加强辅导员队伍建设，培养一支与“双一流”大学建设相适应的高素质辅导员队伍；全力推进就业率和就业质量“双提升”，推进“就业质量攀升工程”，多渠道促进学生就业创业。

8.持之以恒正风肃纪。要持之以恒地落实党委主体责任和纪委监督责任，层层传导压力。继续加大正风肃纪工作力度，坚持以上率下，加强政治建设、纪律建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，继续整治“四风”问题。加强纪检监察干部队伍建设，坚定不移抓好党风廉政建设和反腐败斗争，努力营造风清气正的发展氛围。

各位代表、同志们！

时值我省“两会”召开之际，全校上下要以此次“双代会”召开为契机，进一步统一思想、凝聚共识，立足学校改革发展的新形势、新任务，立足本职岗位，迅速传达学习“两

会”精神，贯彻落实山西省委“四为四高两同步”总体思路和要求，在推动山西实现“三大目标”和国家能源综合改革试点中勇担国家使命，全力培养亟需高端人才，加快科技创新步伐，努力打造服务山西和国家能源革命的才智引擎。

各位代表，同志们！

旌旗猎猎、战鼓催征，奋斗才能赢得未来！

让我们凝心聚力、振奋精神，只争朝夕、不负韶华，以冲刺赶考的状态，全面决战“十三五”规划、实现完美收官；全面决胜“双一流”，高质量通过首轮大考。为开创高水平国际化创新型大学建设新境界而努力奋斗！